



## COS'È FONDO NUOVE COMPETENZE

**Fondo Nuove Competenze**, istituito dall'art.88 del DL n. 34 del 19 maggio 2020, prevede per questa edizione una **dotazione economica di 730 milioni di euro** a valere sulle risorse del Programma Nazionale Giovani, Donne e Lavoro, cofinanziato dal FSE+.

La misura è finalizzata ad accompagnare i processi di **transizione digitale ed ecologica** dei datori di lavoro, nonché a **favorire nuova occupazione**, finanziando il costo del lavoro dei soggetti coinvolti in percorsi di accrescimento delle competenze.

### SOGGETTI AMMISSIBILI E ACCORDI COLLETTIVI DI RIMODULAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO

Possono accedere al FNC 3 i datori di lavoro privati, incluse le società a partecipazione pubblica (ex D.Lgs. n. 175/2016), che sottoscrivono con le rappresentanze sindacali **Accordi Collettivi di Rimodulazione dell'orario di lavoro**, finalizzati ai percorsi formativi di **Accrescimento delle Competenze** dei lavoratori, nell'ambito dei processi di **Transizione Digitale ed Ecologica**.

L'accordo collettivo deve essere conforme all'art.88, comma 1 del DL n. 34 del 19 maggio 2020 e deve contenere:

- 1) il **progetto formativo** finalizzato allo sviluppo delle competenze, che individui i fabbisogni del datore di lavoro in termini di nuove o maggiori competenze;
- 2) il **numero dei lavoratori** coinvolti nell'intervento;
- 3) il **numero di ore** dell'orario di lavoro da destinare al progetto formativo, che per ogni lavoratore devono essere **minimo 30 e massimo 150** (minimo **20 ore** per i disoccupati da assumere con Contratto Stagionale);
- 4) l'indicazione di **eventuali soggetti diversi dai lavoratori dipendenti interessati dal progetto formativo**.

### BENEFICIARI

Sono beneficiari della misura:

- i dipendenti delle aziende che abbiano sottoscritto accordi di rimodulazione dell'orario di lavoro;
- i disoccupati da almeno 12 mesi preselezionati dall'azienda e assunti prima dell'avvio della formazione, anche con contratto stagionale della durata di almeno 120 giorni nei settori turismo e agricoltura;
- i lavoratori assunti prima dell'avvio della formazione con contratto di apprendistato di alta formazione e ricerca.



## OGGETTO DEL CONTRIBUTO

**FNC rimborsa il costo delle ore di lavoro destinate alla frequenza di percorsi di sviluppo delle competenze dei lavoratori.**

Il Fondo copre:

- il **100%** degli oneri relativi ai contributi previdenziali e assistenziali delle ore destinate alla formazione, compresa la quota a carico del lavoratore, al netto degli eventuali sgravi contributivi fruiti nel mese di approvazione dell'istanza di accesso al FNC.
- Il **60%** della retribuzione oraria, al netto degli oneri di cui sopra, riferita al mese di approvazione dell'istanza di accesso al FNC. La percentuale della retribuzione oraria arriva all'**80%** in caso di interventi promossi da **Sistemi Formativi e Filiere Formative**.
- Il **100%** della retribuzione oraria nel caso di lavoratori assunti dopo la data di pubblicazione del Decreto e prima dell'avvio della formazione con **Contratto di Apprendistato di Alta Formazione e Ricerca**.
- Il **100%** della retribuzione oraria nel caso di **disoccupati da almeno 12 mesi**, assunti dopo la data di pubblicazione del Decreto e prima dell'avvio della formazione.

## Sono previste delle premialità per:

- i datori di lavoro che sottoscrivano accordi che prevedano la partecipazione al progetto formativo, oltre che di propri lavoratori, anche di **disoccupati** preselezionati dall'azienda, dei quali almeno il 70% assunti con **Contratto di apprendistato o a Tempo Indeterminato** entro la presentazione del saldo, riceveranno un contributo pari a **€ 800,00** per ogni disoccupato assunto.  
Tale contributo sarà distribuito in incremento della quota di retribuzione finanziata dal Fondo sugli altri lavoratori dell'azienda nel limite massimo del 100% del costo del lavoro dei lavoratori partecipanti al progetto formativo.
- i datori di lavoro che sottoscrivano accordi che prevedano la formazione di **disoccupati** da assumere con **Contratto Stagionale** della durata di almeno 120 giorni, nei settori Turismo e Agricoltura, riceveranno un bonus pari a **€ 300,00** per ogni disoccupato assunto.

Il datore di lavoro, previa presentazione di fidejussione bancaria o polizza fidejussoria assicurativa, potrà richiedere un'anticipazione nel limite del 40% del contributo concesso.

Il calcolo e l'erogazione del saldo saranno effettuati dall'INPS, previa verifica delle informazioni relative agli oneri dichiarati.

## RISORSE E ACCESSO AL FONDO

La dotazione economica di complessivi **730 milioni di euro**, è ripartita tra le linee di intervento di seguito indicate:

### Federterziario

Sede Legale Via Cesare Beccaria, 16  
00196 Roma  
Tel.06/45436424  
C.F. 96349910586

federterziario.it  
linkedin.com/company/18317364  
youtube.com/c/federterziarioTV  
twitter.com/federterziario  
segreteria@federterziario.it  
info@pec.federterziario.it



- **Sistemi Formativi (25%)**

Sistemi/Gruppi di imprese caratterizzati dalla presenza di grandi datori di lavoro di riferimento, detti **Big Player**.

- Il progetto formativo deve coinvolgere almeno una Big Player come capo fila e al massimo il 60% dei lavoratori della capofila.

Contributo max riconoscibile: **12 MILIONI di euro**

- **Filiere Formative (25%)**

Sistemi organizzati e non di piccole e medie imprese che operano preferibilmente nell'ambito di distretti territoriali, specializzazioni produttive, reti o filiere con una vocazione produttiva ed economica.

- Il progetto formativo deve prevedere una capo fila.

Contributo max riconoscibile: **8 MILIONI di euro**

- **Singoli datori di lavoro (50%)**

In possesso dei requisiti richiesti dai contenuti, piani ed interventi formativi finanziabili.

Contributo max riconoscibile: **2 MILIONI di euro** per datore di lavoro.

## PROGETTI FORMATIVI

I datori di lavoro dovranno identificare, in sede di intesa con le parti sindacali, i fabbisogni di accrescimento delle competenze dei lavoratori in un'ottica di innovazione organizzativa, di processo e di prodotto, che intervengano nei seguenti ambiti:

- **Sistemi tecnologici e digitali;**
- **Introduzione e sviluppo dell'intelligenza artificiale;**
- **Sostenibilità ed impatto ambientale;**
- **Economia circolare;**
- **Transizione ecologica;**
- **Efficientamento energetico;**
- **Welfare aziendale e benessere organizzativo.**

L'accrescimento delle competenze dei lavoratori dovrà essere individuato e riferito, sia in fase di progettazione sia in fase di attestazione finale, agli Standard di qualificazione di cui all'art.3 del DM n.115 del 09 luglio 2024. All'esito della formazione sarà obbligatorio il rilascio di una attestazione di trasparenza o di validazione degli obiettivi di apprendimento in conformità con le disposizioni del D. Lgs. n. 13 del 16 gennaio 2013, del D.Interm. 5 gennaio 2021 e del DM n.115 del 9 luglio 2024.



## DURATA DEL PROGETTO

Le attività formative, unitamente alla relativa rendicontazione, dovranno concludersi con la richiesta di saldo entro e non oltre **365 giorni dalla data di comunicazione di approvazione dell'istanza da parte del MLPS.**

## EROGAZIONE E ATTESTAZIONE DELLA FORMAZIONE

- **Per aziende aderenti a un Fondo Paritetico Interprofessionale:** da un **ENTE TITOLATO** ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 13 del 16 gennaio 2013, o da un **ENTE ACCREDITATO ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE** dalle Regioni e Province Autonome (ATTESTAZIONE DI TRASPARENZA, DOCUMENTO DI VALIDAZIONE);
- **Per aziende non aderenti a un Fondo Paritetico Interprofessionale:** da un **ENTE TITOLATO** ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 13 del 16 gennaio 2013 o da un **ENTE ACCREDITATO ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE** dalle Regioni e Province Autonome, in conformità con i requisiti previsti dall'art.8 comma 2 del DM n.115 del 9 luglio 2024 (ATTESTAZIONE DI TRASPARENZA).

La formazione può iniziare solo successivamente all'ammissione a contributo sull'Avviso FNC "COMPETENZE PER LE INNOVAZIONI".

## FINANZIAMENTO FORMAZIONE

I Fondi interprofessionali costituiranno il canale di accesso privilegiato al Fondo Nuove Competenze.

- Per i datori di lavoro iscritti a un Fondo interprofessionale la formazione è finanziata in tutto o in parte dal Fondo.
- Per i datori di lavoro non aderenti ad un Fondo Interprofessionale la formazione dovrà essere erogata da un ente accreditato a livello nazionale o regionale.

Il datore di lavoro **dovrà indicare obbligatoriamente nell'istanza di ammissione a contributo, a pena di esclusione,** il Fondo Paritetico Interprofessionale al quale aderisce alla data di pubblicazione del Decreto. Al fine del mantenimento dell'ammissibilità al contributo il datore di lavoro dovrà mantenere, a pena di esclusione, l'adesione al Fondo Interprofessionale indicato nell'istanza fino alla conclusione delle attività formative.